

ISH Schule

**Ein schulisches Leitbild -
Dreh- und Angelpunkt
der Schulentwicklung**

Wir unterstützen Sie bei der
Entwicklung und Implementation
Ihres Leitbildes

Warum überhaupt ein Leitbild?



Schulen stehen vor zahlreichen Herausforderungen, die geradezu exponentiell anzusteigen scheinen. Ein Leitbild stellt in diesen Zeiten die (pädagogische) Vision und die damit verbundene Strategie einer Schule dar.

Wo möchten wir hin als Schulgemeinschaft? Auf welches Bildungsverständnis können wir uns einigen? Welche Kultur möchten wir (vor)leben?

Diese und weitere Fragen können Ausgangspunkt sein, ein gemeinsames Leitbild zu erstellen oder anzupassen. Sei es die

- Rückeroberung **pädagogischer Geschlossenheit**,
- eine gelebte **Demokratie** im Schulalltag,
- die Transformation auf dem Weg zu einer **Kultur der Digitalität**,
- die **gute gesunde Schule**
- oder der Fokus auf **BNE**:

Sie möchten einen neuen Umgang mit Heterogenität verankern? Sie möchten Veränderungsprozesse systematisch und systemisch angehen? Sie möchten gewährleisten, dass die Arbeit an und mit einem Leitbild als sinnstiftend und entlastend empfunden wird?

Wir unterstützen Sie nicht nur bei der Entwicklung, sondern vor allem bei der Implementation und Evaluation eines Leitbildes. Damit es nicht in irgendjemandes Schublade landet, sondern in konkreten Maßnahmen mündet, die wiederum auf ihre Wirksamkeit geprüft werden.

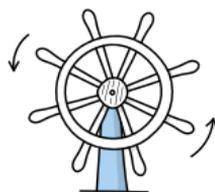
Somit kann der Entwicklungsprozess eines Leitbildes als Blaupause für die insgesamt Schulentwicklung fungieren.

Wie wir arbeiten

Unser Leitbildprozess: Ein stufenweiser Ansatz

Im ISH verfolgen wir einen fokussierten und zugleich flexiblen Ansatz, um sicherzustellen, dass jeder Leitbildprozess den Ausgangspunkt und die Zielperspektive Ihrer Schule berücksichtigt und der Weg dazwischen doch auch immer die schulische Realität hinreichend beachtet. Wir arbeiten daher zielgerichtet und iterativ im engen Austausch und Schulterschluss mit Ihnen.

Schritt für Schritt zum Leitbild



Werte:

Um sich mit einem Leitbild identifizieren zu können, sollte man seine Perspektiven wesentlich darin eingebracht haben. Daher bildet die Entwicklung eines pädagogischen Wertekanon den Ausgangspunkt für die weiteren Schritte.

Vision:

Auf Basis der zentralen Werte Ihrer Schule werden konkrete Leitziele entwickelt, welche der Vision eine greifbare und handlungsleitende Gestalt verleihen.

Mission:

Die Ziele selbst lassen sich bereits in eine verschriftete Form des Leitbildes überführen. Wir arbeiten jedoch daran, dass sie darüber hinaus in eine gemeinsame Strategie und konkrete Maßnahmen übersetzt werden.

Implementation:

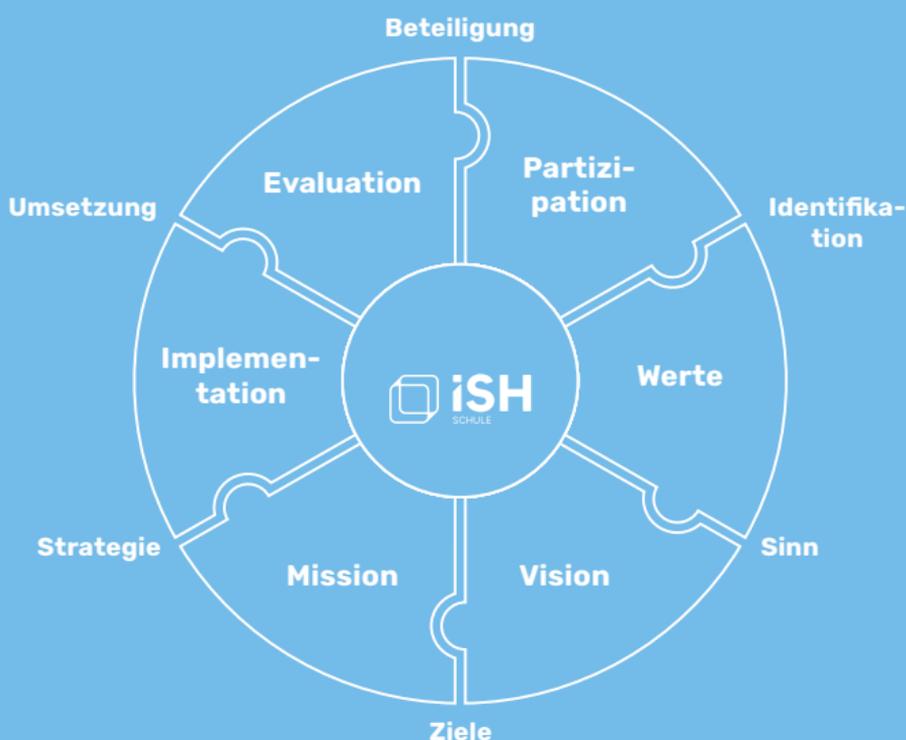
Die Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen erfordert Organisation, Koordination und Kommunikation sowie Verantwortungsübertragung und -übernahme und nicht zuletzt auch die erforderlichen Ressourcen. Wir entwickeln verbindliche Pläne, um die Maßnahmen umzusetzen.

Evaluation:

Wir unterstützen Sie bei der Überprüfung der Ziele und Maßnahmen, bei der Auswertung von Evaluationen und bei der Umsetzung daraus resultierender Anpassungsbedarfe.

Unsere Prinzipien

- **Partizipation:** Wir binden die verschiedenen Akteursgruppen von Schule in die Gestaltung des Leitbildes ein (Lehrkräfte, Schülerinnen und Schüler, Eltern und Erziehungsberechtigte, Schulsozialarbeitende, Sonderpädagog:innen, weiteres pädagogisches und nicht-pädagogisches Personal, zentrale Stakeholder).
- **Prozesshaftigkeit:** Wir sind uns der Individualität jeder Schule bewusst und leiten unsere Maßnahmen von „Maß nehmen“ ab. Wir wissen auch, dass Schul- und Leitbildentwicklung kein Ereignis ist, sondern ein Prozess. Wir unterstützen und begleiten Sie dabei. Hierfür bieten wir Fortbildungstage für das Kollegium und die Schulgemeinschaft, Teamsupervision für Schulleitungsteams und Steuergruppen, Sitzungsmoderationen für Leitbild-AGs und Evaluationsteams oder Online-Coachings für pädagogische Führungskräfte an.
- **Evaluation:** Ein Leitbild, das in der Schublade verstaubt und nicht zur Handlung gereicht, leitet nicht. Damit ein Leitbild zu echten Leitplanken der Schulentwicklung werden kann, braucht es datengestützte Transferphasen. Wir unterstützen bei der Erhebung des Ausgangspunktes und bei der Wirksamkeitsprüfung der Implementationsphase – damit der ganze Aufwand für alle Beteiligten einen echten Mehrwert bietet.



Vorteile...



...für Ihre Schule:

Ein Leitbild sollte ca. alle 6-7 Jahre überarbeitet und reaktualisiert werden, damit diejenigen, die es umsetzen und leben sollen, zugleich auch jene sind, die es einst entwickelt und committet haben.

Ein gut durchdachtes, partizipativ entwickeltes und strukturell verankertes Leitbild hat maßgeblichen Einfluss auf die Schulkultur und kann die Veränderungsprozesse, die von innen und/oder außen angestoßen werden, in geregelte Bahnen lenken.



... für Lehrkräfte und das schulische Personal:

Ein gemeinsam entwickeltes Leitbild fördert die Verbundenheit und Motivation und kann somit das Engagement der Kolleginnen und Kollegen erhöhen. Es bietet klare pädagogische Leitlinien, stiftet somit Orientierung und fördert das Kohärenzerleben.



... für die Schülerinnen und Schüler:

Ein Leitbild, an dem die Lernenden beteiligt wurden, unterstützt die Identität mit der eigenen Schule und erhöht die Verbindlichkeit, sich wertekonform und leitbildgemäß zu verhalten.

Es kann das allgemeine Schulklima verbessern, das individuelle Wohlbefinden und Zugehörigkeitsgefühl erhöhen und am Ende des Tages auch die Lernleistungen fördern.



... für Eltern und Erziehungsberechtigte:

Ein transparentes Leitbild steigert das Vertrauen in die Schule und die pädagogische Arbeit.

Die Partizipation am Leitbildprozess kann die generelle Beteiligung an schulischen Entscheidungen und Projekten erhöhen.

Weitere Informationen

Sie wünschen ein genaueres Bild, wie wir konkret vorgehen? Gerne stellen wir Ihnen unser Konzept unverbindlich vor. Erste Eindrücke können Sie hier gewinnen.

➔ www.leitbild.schule



Wir verbinden systemische Haltung mit der Entwicklung und Umsetzung schulischer Leitbilder. Lernen Sie unser „systemisches Prinzip“ kennen und scannen Sie den QR-Code.



Erfahren Sie mehr über die immense Bedeutung von Leitbildern für die Schul- und Unterrichtsentwicklung.



Möchten Sie nähere Informationen oder eine unverbindliche Erstberatung? Wünschen Sie ein Angebot zur Begleitung Ihrer Schule? Dann kontaktieren Sie uns gerne!

Ihr Dennis Sawatzki

Kontakt

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme und werden uns schnellstmöglich bei Ihnen zurückmelden.

Institut für Schulentwicklung und Hochschuldidaktik GmbH
Kortumstraße 5, 44787 Bochum

Telefon: +49 (0) 234 54 57 410
E-Mail: schule@ish-gruppe.de
Web: www.ish-gruppe.de

